



# COMUNE DI VIGNALE MONFERRATO

C.A.P. 15049 – PROVINCIA DI ALESSANDRIA

Tel. 0142/933001 – 0142/933651 Fax 0142/930956

[www.comune.vignalemonferrato.al.it](http://www.comune.vignalemonferrato.al.it) - [ragioneria@comune.vignalemonferrato.al.it](mailto:ragioneria@comune.vignalemonferrato.al.it)  
Partita IVA 00452360068

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE Verbale n. 1/ 2013

L'anno **DUEMILATREDICI** addì **DIECI** del mese di **MAGGIO** alle ore **11,00** presso l'Ufficio Segreteria del Comune di Vignale Monferrato, l'Organismo Indipendente di Valutazione, **Dr. Tiziano Allera**, assistito dal Segretario Comunale Dott. Sante Palmieri, si è riunito per l'adozione della metodologia permanente di valutazione del personale dipendente del Comune di Vignale Monferrato;

### PREMESSO CHE :

- l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato nominato con Decreto del Sindaco n. 11 in data 17.12.2011, ed esercita, in piena autonomia, le attività previste dall'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, nonché tutte le funzioni precedentemente svolte dal Nucleo di Valutazione e ogni altro compito ad esso assegnato dalle leggi, statuti e regolamenti;
- compito specifico dell'O.I.V., è quello di valutare il raggiungimento degli obiettivi da parte dei dipendenti con posizione organizzativa ed in godimento di retribuzione di posizione;

**DATO ATTO** che la valutazione del raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2012 consente:

1. il mantenimento della posizione organizzativa anche per l'anno successivo;
2. l'attribuzione per l'anno 2012 dell'indennità di risultato, stabilita dal CCNL in una percentuale variabile tra un minimo del 10 ed un massimo del 25% della retribuzione di posizione in godimento.

**VISTO CHE** occorre predeterminare i criteri di valutazione desumendoli dal Contratto Integrativo Aziendale stipulato tra il rappresentante del Comune di Vignale Monferrato e le OO.SS. di categoria;

**RITENUTO** pertanto di fissare detti criteri così come determinati sull'allegato 1 al presente verbale;

**APPROVARE** i criteri per la valutazione dei dipendenti del Comune di Vignale Monferrato con posizione organizzativa ed in godimento di retribuzione di posizione così come predeterminato nell'allegato 1 al presente verbale del quale entra a far parte integrante e sostanziale;

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE  
*f.to Tiziano Dr. Allera*

---

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE** **CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

### **Criteria per l'attribuzione della retribuzione di risultato**

Parametri e riscontri oggettivi da valutare per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale di categoria C.

**Professionalità:** valutazione del grado di possesso delle conoscenze tecniche, gestionali e giuridiche

**Responsabilità:** valutazione del livello di responsabilità giuridico- formale connessa alle funzioni svolte

**Complessità direzionale:** valutazione del grado di complessità tecnico-operativa delle attività svolte, appartenenti a più settori differenti di intervento; valutazione del livello e frequenza di relazioni interne (collegamenti con il Sindaco, i singoli Assessori, la Giunta Comunale, le altre posizioni direttive) ed esterne (utenti, altri Enti ed Istituzioni, interlocutori esterni diversi); valutazioni della capacità di organizzazione.

**Obiettivi realizzati:** valutazione del grado di realizzazione dei programmi assegnati e concordati con l'Amministrazione, e della gestione delle risorse assegnate con l'approvazione del Piano delle Risorse e degli Obiettivi da parte della Giunta Comunale.

**Disponibilità e partecipazione:** valutazione del grado di capacità di adattarsi alle esigenze dell'Ente in continua evoluzione, di fronteggiare situazioni nuove, flessibilità dimostrata in termini di prestazioni e di orari.

A ciascuno dei cinque parametri di valutazione sopra descritti viene assegnato uno dei seguenti punteggi:

**1= Giudizio INSUFFICIENTE**

**2= Giudizio SUFFICIENTE**

**3= Giudizio DISCRETO**

**4= Giudizio BUONO**

**5= Giudizio OTTIMO**

In relazione alla valutazione complessiva ed in proporzione al punteggio totale conseguito che può variare da un minimo di 10 punti ad un massimo di 25 punti viene attribuita la retribuzione di risultato, che varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita, sulla votazione conseguita.

I dipendenti che non raggiungono la votazione complessiva di 10 punti vengono giudicati negativi, pertanto non hanno raggiunto gli obiettivi prefissati.

I dipendenti che hanno raggiungono la votazione complessiva di almeno 20 punti vengono giudicati positivi e pertanto viene attribuita la retribuzione di risultato nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione in godimento.